



**PROCESSO ADMINISTRATIVO Nº 070301/2025
INEXIGIBILIDADE DE LICITAÇÃO Nº 009/2025**

Assunto: Contratação dos serviços de assessoria e consultoria em recursos humanos, plano de cargos e carreiras, processamento e otimização em folha de pagamento, recadastramento e digitalização de dossiê de servidores, desenvolvimento de soluções informatizadas para plataforma do dossiê eletrônico de servidores, desenvolvimento de API – Interface de Programação de Aplicação de gestão de contracheque, reprocessamento de GFIP e eSocial, sincronização de dados aos portais de transparência incluindo TCE, SIOPE e outros, para atender a Secretaria Municipal de Administração de Bacabal/MA.

PARECER DO CONTROLE INTERNO

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

Trata-se de Processo Administrativo protocolado sob o nº 070301/2025 acerca do procedimento de serviços de assessoria e consultoria em recursos humanos, plano de cargos e carreiras, processamento e otimização em folha de pagamento, recadastramento e digitalização de dossiê de servidores, desenvolvimento de soluções informatizadas para plataforma do dossiê eletrônico de servidores, desenvolvimento de API – Interface de Programação de Aplicação de gestão de contracheque, reprocessamento de GFIP e eSocial, sincronização de dados aos portais de transparência incluindo TCE, SIOPE e outros, para atender a Secretaria Municipal de Administração de Bacabal/MA.

Cumprindo as atribuições estabelecidas nos arts. 31 e 74 da Constituição Federal, na Lei Municipal nº 1.210/2013 e demais normas que regulam as atribuições do Sistema de Controle Interno, referentes ao exercício do controle prévio e concomitante dos atos



de gestão e, visando orientar ao Administrador Público, a matéria será apreciada por esta Controladoria Municipal, tomando por base a Lei n.º 14.133/2021, o Decreto Municipal n.º 966/2024, entendimentos doutrinários e normas inerentes ao caso.

A solicitação formalizada por meio do Memorando n.º 030703/2025/SEMAD-PMB, de 07/03/2025, esclarece, inicialmente, que o Município de Bacabal tem a necessidade de aprimorar seus processos administrativos e operacionais no âmbito da gestão de recursos humanos, vez que existe deficiência na estruturação do plano de cargos e carreiras, no processamento da folha de pagamento e na integração de dados com órgãos de controle e transparência.

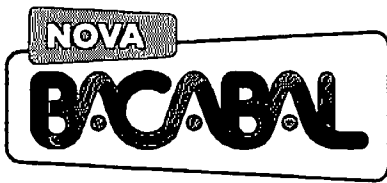
Assim, a contratação visa assegurar a modernização, eficiência e legalidade na administração dos recursos humanos do Município, promovendo a transparência e o cumprimento das normativas aplicáveis, além da otimização dos processos internos e da valorização dos servidores públicos.

Para tanto, dada a complexidade e especificidade dos serviços a serem prestados, por mais que o Município possua corpo técnico interno, por mais competente que seja, não tem a expertise necessária para execução dos serviços, o que faz necessária a presença de uma equipe que tenha capacidade para lidar com a modernização, otimização, e integração de dados e da folha de pagamento dos servidores.

Por fim, a solicitação indica que a necessidade de Bacabal é de caráter estratégico, visando execução dos serviços com qualidade e o repasse de informações aos órgãos de acordo com as normas e Leis exigidas pelos órgãos de controle.

Do Termo de Referência, constata-se que o exercício das atividades de assessoria e consultoria ligadas a gestão de recursos humanos, para garantir processos administrativos mais ágeis e organizados, onde os principais resultados que se espera é a modernização e otimização da folha de pagamento, a correta integração de dados com plataformas como o eSocial, GFIP, TCE e SIOPE, além da implantação de cargos e carreiras do Município, vez que o aplicado atualmente, é antigo e não condiz com a estrutura da Prefeitura de Bacabal.





Além disso, a razão de escolha do Proponente se dá pela complexidade da matéria, vez que o tema de recursos humanos é complexo e específico, havendo a necessidade de pessoal capacitado para o acompanhamento.

Desse modo, considerou a necessidade de assessoria e consultoria para o desenvolvimento de dos serviços discriminados tanto no Estudo Técnico Preliminar, quanto no Termo de Referência no setor de recursos humanos do Município.

Por fim, destacou que a empresa Forth Consultoria e Informática Ltda, é necessária tendo em vista que apresenta resultados exitosos entre os Municípios contratantes, demonstrando, assim, vasta capacidade técnica na área de recursos humanos, conforme acervo técnico colacionado ao presente Processo Administrativo.

É o relatório. Passamos a opinar.

2. ANÁLISE DAS CONDIÇÕES ESPECÍFICAS E DEMAIS FORMALIDADES

Chegou a esta Controladoria Municipal para manifestação de viabilidade quanto à possibilidade de contratação, através de inexigibilidade de licitação, com base na Lei nº 14.133/2021, dos serviços assessoria e consultoria em recursos humanos, plano de cargos e carreiras, processamento e otimização em folha de pagamento, recadastramento e digitalização de dossiê de servidores, desenvolvimento de soluções informatizadas para plataforma do dossiê eletrônico de servidores, desenvolvimento de API – Interface de Programação de Aplicação de gestão de contracheque, reprocessamento de GFIP e eSocial, sincronização dedados aos portais de transparência incluindo TCE, SIOPE e outros, para atender a Secretaria Municipal de Administração de Bacabal/MA.

Sabe-se que a licitação deve ser a regra em todas as contratações efetivadas pelo Poder Público, haja vista que se trata de um procedimento norteado pelo princípio da isonomia e que exige o envolvimento do maior número possível de interessados, visando propiciar à Administração Pública o melhor negócio quando tendente à contratação de obras, serviços, compras, alienações, permissões e locações.

No entanto, existem aquisições e contratações que possuem características específicas, tornando impossíveis e/ou inviáveis a utilização dos trâmites usuais.





Excepcionalmente, contudo, em conformidade com a Constituição, o legislador ordinário ao editar a Nova Lei Licitações e Contratos (Lei nº 14.133/21), estabeleceu as hipóteses de contratação direta, dentre elas, a inexigibilidade de licitação.

Logo, no presente caso, faz-se necessário esclarecer que o serviço de recursos humanos, embora legalmente possa ser desenvolvido por qualquer pessoa formada na área, trata-se de uma atividade de especialidade técnica subjetiva, cujo objeto consiste em prestação de fazer de natureza personalíssima. A contratação recairá sobre profissional que deverá desempenhar atividade pessoal, diretamente vinculada à sua personalidade, ou seja, à sua capacidade técnica pessoal para fazê-la, que decorre tanto de sua experiência prática quanto de seus conhecimentos científicos. Por isso, este tipo de atividade é insuscetível de submissão a comparações excludentes.

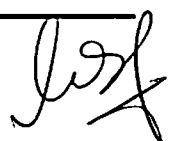
A especialidade técnica deve ser entendida como a capacitação para o exercício de uma atividade com habilidades que não estão disponíveis para qualquer profissional. A especialização identifica uma capacitação maior do que a usual e comum para o desempenho de determinada atividade.

Diante desses fatores, o legislador pátrio, ao elaborar a Lei nº 14.133/2021, tendo como objetivo garantir à Administração Pública o direito de contratar com aquele que melhor promova o interesse público, estabeleceu no art. 74, inciso III, que é inexigível a licitação quando a contratação recair sobre os serviços técnicos lá enumerados, em razão da **inviabilidade de competição**.

Assim, configura-se a **inexigibilidade de licitação** quando for inviável a competição, conforme aduz o reconhecido e renomado administrativista **Marçal Justen Filho, in verbis:**

“Dá-se a inexigibilidade de licitação quando for inviável a competição. O conceito de inviabilidade de competição não foi explicitado pela lei, retratando intencional amplitude de abrangência. Todas as situações que caracterizam a inviabilidade de competição podem propiciar a ausência de licitação e a contratação direta. A lei remete à verificação das circunstâncias de fato, reconhecendo implicitamente a impossibilidade de elenco exaustivo e adotado aprioristicamente”.

O doutrinador Marçal Justen Filho ainda nos ensina que:



"As causas de inviabilidade de competição podem ser agrupadas em dois grandes grupos, tendo por critério a sua natureza. Há uma primeira espécie que envolve inviabilidade de competição derivada de circunstâncias atinentes ao sujeito a ser contratado (...)

Na primeira categoria, encontram-se os casos de inviabilidade de competição por ausência de pluralidade de sujeitos em condição de contratação. São as hipóteses em que é irrelevante a natureza do objeto, eis que a inviabilidade de competição não decorre diretamente disso. Não é possível a competição porque existe um único sujeito a ser contratado".

Deve-se observar, também, no presente caso, as qualidades técnicas que o prestador goza na sociedade, fruto do acumulado conhecimento sobre a técnica empregada no objeto, bem como do seu desempenho em contratações anteriores. O ilustrado Conselheiro do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo Prof. Antonio Roque Citadini, orienta:

"Seu trabalho e seu nível de conhecimento permitem à Administração considerar, de início, que estes poderão, de forma adequada, satisfazer plenamente aos objetivos do contrato. Há que ser, para tanto, profissional ou empresa bem sucedidos, credores de bom conceito na área profissional, de forma que suas credenciais tranquilizem o gestor público quanto à capacitação para desempenhar tal tarefa". Antônio Roque Citadini, in Comentários e Jurisprudência sobre a Lei de Licitação Pública - 2ª edição. Pág. 202.

Nota-se, além disso, que o objeto a ser contratado possui natureza singular, ou seja, caracteriza-se por sua natureza pouco comum, **com razoável dose de complexidade**, de tal forma individualizadora que justifica a inexigência do processo de licitação pública que assegura a igualdade de condições a todos os concorrentes.

Assim sendo, o procedimento da licitação se torna inexigível também pela singularidade do objeto em vista da impossibilidade de julgamento objetivo.

Acerca desse faustoso assunto transcrevemos o pensamento do inexcedível Mestre Celso Antônio Bandeira de Melo, no sentido de que:

".....são singulares todas as produções intelectuais, realizadas isolada ou conjuntamente, por equipe, sempre que o trabalho a ser produzido se defina pela **marca pessoal** (ou coletiva) expressada em características científicas, técnicas ou artísticas". (Licitação, 1ª ed. 2ª tiragem, São Paulo: RT - grifamos)

Nesse contexto, a licitação é inexigível quando "inviável a competição", e a Lei nº. 14.133 apresenta **rol exemplificativo** com cinco casos de inexigibilidade no art. 74:

Art. 74. É inexigível a licitação quando inviável a competição, em especial nos casos de:

I - aquisição de materiais, de equipamentos ou de gêneros ou contratação de serviços que só possam ser fornecidos por produtor, empresa ou representante comercial exclusivos;

II - contratação de profissional do setor artístico, diretamente ou por meio de empresário exclusivo, desde que consagrado pela crítica especializada ou pela opinião pública;

III - contratação dos seguintes serviços técnicos especializados de natureza predominantemente intelectual com profissionais ou empresas de notória especialização, vedada a inexigibilidade para serviços de publicidade e divulgação:

a) estudos técnicos, planejamentos, projetos básicos ou projetos executivos;

b) pareceres, perícias e avaliações em geral;

c) assessorias ou consultorias técnicas e auditorias financeiras ou tributárias;

d) fiscalização, supervisão ou gerenciamento de obras ou serviços;

e) patrocínio ou defesa de causas judiciais ou administrativas;

f) treinamento e aperfeiçoamento de pessoal;

g) restauração de obras de arte e de bens de valor histórico;

h) controles de qualidade e tecnológico, análises, testes e ensaios de campo e laboratoriais, instrumentação e monitoramento de parâmetros específicos de obras e do meio ambiente e demais serviços de engenharia que se enquadrem no disposto neste inciso;

IV - objetos que devam ou possam ser contratados por meio de credenciamento;

V - aquisição ou locação de imóvel cujas características de instalações e de localização tornem necessária sua escolha.

(...)

A prestação dos serviços em questão exige do prestador a referida capacidade técnica, decorrendo daí a possibilidade de contratação direta, por inexigibilidade de licitação.

Além disso, os honorários propostos para a realização dos serviços citados são estimados em R\$ 42.000,00 (quarenta e dois mil), que está dentro da realidade de mercado.

Destaque-se, ainda, que o processo de contratação direta deve ser **instruído** com os documentos listados no art. 72, quais sejam:

Art. 72. O processo de contratação direta, que compreende os casos de inexigibilidade e de dispensa de licitação, deverá ser instruído com os seguintes documentos:

I - documento de formalização de demanda e, se for o caso, estudo técnico preliminar, análise de riscos, termo de referência, projeto básico ou projeto executivo;

II - estimativa de despesa, que deverá ser calculada na forma estabelecida no art. 23 desta Lei;

III - parecer jurídico e pareceres técnicos, se for o caso, que demonstrem o atendimento dos requisitos exigidos;

- IV - demonstração da compatibilidade da previsão de recursos orçamentários com o compromisso a ser assumido;
- V - comprovação de que o contratado preenche os requisitos de habilita o e qualifica o mínima necessária;
- VI - razão da escolha do contratado;
- VII - justificativa de preç o;
- VIII - autoriza o da autoridade competente.

Parágrafo  nico. O ato que autoriza a contrata o direta ou o extrato decorrente do contrato deverá ser divulgado e mantido   disposi o do público em sítio eletrônico oficial.

Assim, quanto ao exame da instru o processual relacionada às demais formalidades aplicáveis às contrata es administrativas, constata-se que foi feita a juntada aos autos do estudo técnico preliminar, previsto no art. 18,  1 , da Lei n . 14.133/2021, que demonstrou a importância de ter corpo técnico capacitado e com expertise sobre recursos humanos, o que contribui para as receitas do Município.

Também foram inseridos os demais documentos inerentes   demanda, o DFD – Documento de Formaliza o da Demanda e o Termo de Referência.

Continuamente, o Processo está instruido com os principais documentos:

- Memorando da Fiscal técnica dos contratos de recursos humanos;
- Houve abertura de processo administrativo e Autoriza o da Ordenadora de Despesas;
- Estudo Técnico Preliminar contemplando a descri o da necessidade, a estimativa do valor e viabilidade da contrata o;
- Termo de Referência;
- Informa o de Disponibilidade Financeira;
- Documento de Formaliza o da Demanda;
- Proposta de Valores;
- Parecer Técnico do Agente de Contrata o e o Parecer Juridico emitido pela Procuradoria;
- Autoriza o da Contrata o;
- Documentos de Habilita o;

Da análise do quadro técnico da empresa Forth Consultoria são especializados em assessorias e consultorias em recursos humanos para os Municípios.

Foi comprovada a qualifica o técnica através de acervos técnicos relativos aos contratos realizados em favor dos seguintes Municípios:

- Bequimão - MA;



- Paulino Neves – MA;
- Viana – MA.

Além disso, foi comprovado o preço de mercado do percentual cobrado do efetivo incremento de receitas, através dos contratos celebrados pelos seguintes Municípios:

- Bequimão – MA (R\$ 79.200,00);
- Paulino Neves – MA (R\$ 66.000,00);
- Viana – MA (R\$ 60.000,00).

O sucesso da referida contratação decorre, além do conhecimento técnico dos profissionais e de sua formação acadêmica, da experiência e da vivência, conforme comprovam os documentos anexos ao Processo Administrativo.

Não há dúvidas de que, na referida contratação, a empresa FORTH CONSULTORIA E INFORMÁTICA LTDA mostrou ser a mais indicada para desempenhar os trabalhos ora solicitados, uma vez que possui pleno conhecimento dos serviços e experiência em sua prática, consubstanciando-se em mão-de-obra qualificada e peculiar.

Assim, não restam dúvidas que subsiste para a Administração Pública a possibilidade de se contratar, uma vez demonstrada a pertinente inviabilidade de competição, já que o objeto a ser contratado possui natureza singular, em razão da sua natureza pouco comum, **com razoável dose de complexidade.**

Quanto aos demais requisitos exigidos na Lei, que já foram comentados no presente Parecer, afigura-nos que se encontram preenchidos em face da documentação acostada aos autos, que comprova a notória especialização da proponente para a realização dos serviços solicitados.

Verifica-se, desse modo, que a instrução processual atendeu aos requisitos legais e vem seguindo as etapas necessárias de conformidade, não havendo óbice para o prosseguimento.

4. CONCLUSÃO



Assim, por todo o exposto, não há óbice à contratação da sociedade **FORTH CONSULTORIA E INFORMÁTICA LTDA**, por inexigibilidade de licitação, com fundamento no art. 74, inciso III, alínea “c”, da Lei nº. 14.133/2021, para a prestação dos serviços de assessoria e consultoria em recursos humanos, plano de cargos e carreiras, processamento e otimização em folha de pagamento, recadastramento e digitalização de dossiê de servidores, desenvolvimento de soluções informatizadas para plataforma do dossiê eletrônico de servidores, desenvolvimento de API – Interface de Programação de Aplicação de gestão de contracheque, reprocessamento de GFIP e eSocial, sincronização dedados aos portais de transparência incluindo TCE, SIOPE e outros, para atender a Secretaria Municipal de Administração de Bacabal/MA, em razão da inviabilidade de competição, decorrente da especialização técnica do serviço a ser prestado, no valor total estimado de R\$ 42.000,00 (quarenta e dois mil reais).

É o Parecer.

Salvo melhor juízo.

Bacabal (MA), 29 de abril de 2025.

LOYANE DA SILVA NASCIMENTO

Controladora-Geral do Município de Bacabal

Portaria n.º 05/2025